

## LIETUVOS ŠVIETIMO DARBUOTOJŲ PROFESINĖS SAJUNGOS IŠKELTI REIKALAVIMAI:

1. Klasių dydžiai turi būti mažinami juos pritaikant naujos generacijos mokiniams. Švietimo, mokslo ir sporto ministerija turi parengti ir su profsajungomis suderinti planą, kaip toks tikslas turėtų būti įgyvendinimas, kartu dalinantis esamos situacijos ir nuolatinio monitoringo duomenimis. Klasių mažinimas turi būti pradėtas nuo 2024 m. rugsėjo mėnesio naujai sudaromoms klasėms / grupėms. Lietuvos švietimo darbuotojų profesinė sąjunga siūlo tokius dydžius ir jų pasiekimo (naujų klasių sudarymo) laiko planą:

Mokinių skaičiaus mažinimas turi būti pradėtas nuo 2024 rugsėjo 1 d. naujai sudaromoms klasėms / grupėms. Lietuvos švietimo darbuotojų profesinė sąjunga siūlo tokius dydžius ir jų pasiekimo (naujų klasių sudarymo) laiko planą:

Pradiniame ugdyme – 20 mokinių;

viduriniame ir pagrindiniame ugdyme – 20 mokinių;

ikimokykliniame ugdyme iki 3 m. – 10 mokinių;

ikimokykliniame ugdyme nuo 3 m. iki priešmokyklinio ugdymo – 15 mokinių.

Lentelė 1. Mokinių (vaikų) skaičiaus klasėse (grupėse) normos

	Mokslo metai	ikimokyklinio ugdymo grupėse, kuriose ugdomi mokiniai iki 2 m.	ikimokyklinio ugdymo grupėse, kuriose ugdomi mokiniai nuo 2 iki 3 m.	ikimokyklinio ugdymo grupėse, kuriose ugdomi mokiniai nuo 3 m	klasėse, kuriose ugdoma pagal pradinio ugdymo programą	klasėse, kuriose ugdoma pagal pagrindinio ir vidurinio ugdymo
Faktas		10	15	20	24	30
Įsipareigojimas		10	14	19	23	28
Ilgalaikis planas		10	13	18	22	26
Ilgalaikis planas		10	12	17	21	24
Ilgalaikis planas		10	11	16	20	22
Ilgalaikis planas		10	10	15	20	20

2. Nustatant klasėje leistiną mokinių skaičių, mokinį, turintį didelių ir labai didelių poreikių, skaičiuoti kaip 4 mokinius, o turintį vidutinių poreikių kaip 2 mokinius. Numatyti, kad klasėje gali būti ne daugiau kaip 4 mokiniai su spec. poreikiais.
3. Klasėje / grupėje ugdant vieną mokinį, turintį didelius specialiuosius poreikius, skirti mokytojo padėjėją. Suvienodinti šio klausimo reglamentavimą ir sprendimą visose mokyklose.
4. Nuo 2024-09-01 turi būti pereita prie švietimo darbuotojų darbo krūvio skaičiavimo metodikos ne metinėmis, o savaitinėmis valandomis.
5. Nuo 2024-09-01 mokytojo etatu laikyti darbo normą, kai nustatoma iki 18 savaitinių kontaktinių valandų.

6. Numatyti darbuotojų darbo užmokesčio didinimą nuo 2023 m. rugsėjo 1 d. tokiu dydžiu, kuris kompensuotų 2022 metų metinę infliaciją.
7. Nuo 2024 m. sausio 1 d. pedagoginių ir nepedagoginių darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą didinti 10 proc. ir metinės infliacijos dydžiu, kad realios (o ne nominalios) darbuotojų pajamos augtų 10 proc.
8. Numatyti, kad švietimo įstaigos vadovas darbuotojų pareiginės algos koeficientus, darbo krūvio skirstymą/skirstymo tvarką suderintų su profesine sąjunga.
9. Numatyti, kad švietimo įstaiga negali priimti naujų darbuotojų, jeigu dirbantiems to dalyko (ugdymo srities) pedagogams nesudaromas pageidaujamas darbo krūvis.
10. Numatyti, kad švietimo įstaigos vadovas turi derinti lokalinius teisės aktus su profesine sąjunga.
11. Įstaigų, kuriose veikia Profesinės sąjungos, lėšų paskirstymo sąmatos, sutaupyto metinių darbo užmokesčio fondo lėšų panaudojimas suderinamas su įstaigoje veikiančia profesine sąjunga.
12. Numatyti, kad pedagogams turi būti kompensuojamos patiriamos kanceliarinės išlaidos, bet ne mažiau kaip 10 eurų per mėnesį. Pateikus fiskalinius įsigytų kanceliarinių prekių čekius, suma turi būti pervedama kartu su darbo užmokesčiu.
13. Siūlome svarstyti papildomo sveikatos draudimo švietimo darbuotojams numatymą.
14. Numatyti, kad dirbantiems pedagogams būti kompensuojama 100 proc. išlaidų transportui keliaujant tarp namų ir darbovietės.
15. Profesinių sąjungų atstovaujamojų ir (arba) valdymo organų narius profesinių sąjungų posėdžiams ir jų pareigoms atlikti atleisti nuo darbo ne mažiau kaip 120 darbo valandų per metus ir už šį laiką jiems mokėti vidutinį darbo užmokestį.
16. Numatyti, kad darbdavys sudaro sąlygas savo darbuotojų - profesinės organizacijos narių - mokymui ir švietimui. Tam su darbdaviu suderintu laiku jiems turi būti suteikiamos ne mažiau kaip keturios darbo dienos per metus. Už šį laiką darbuotojams paliekamas vidutinis darbo užmokestis už keturias darbo dienas.
17. Darbdavys, prieš pradėdamas tirti profesinės sąjungos nario darbo pareigų pažeidimą ar tarnybinį nusižengimą, privalo apie tai informuoti darbdavio lygmens profesinę sąjungą, kuri priklauso darbuotojas. Darbdavio lygmens profesinė sąjunga turi teisę dalyvauti darbo pareigų pažeidimo ar tarnybinio nusižengimo tyrime ir pateikti savo nuomonę. Sudarius komisiją darbo pareigų pažeidimui ar tarnybiniam nusižengimui ištirti, darbdavio lygmens profesinė sąjunga turi teisę į šią komisiją deleguoti savo atstovą.
18. Vienasmenis ir kiti profesinės sąjungos valdymo organai negali būti atleisti iš darbo darbdavio iniciatyva ar darbdavio valia be išankstinio darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos sutikimo.
19. Numatyti, kad mokytojų padėjėjams skiriama 10 apmokamų darbo dienų papildomų kasmetinių atostogų.
20. Nustatyti iki 5 darbo dienų einamaisiais metais sveikatai gerinti, mokant už jas jo vidutinį darbo užmokestį.